

RESSOURCES HUMAINES

ORGANISATION DE L'ASIP SANTÉ

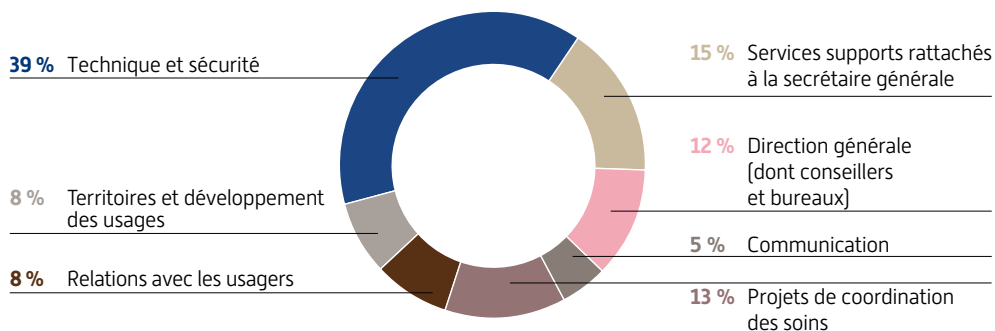
— **Cinq pôles d'expertise travaillent sous l'impulsion de l'équipe de direction** et créent du lien entre l'univers de la santé et les nouvelles technologies.

- Pôle relations avec les usagers.
- Pôle projets de coordination des soins.
- Pôle territoires, développement des usages.
- Pôle communication.
- Pôle technique et sécurité, travaillant autour de trois axes: produits, infrastructures et référentiels.

— **Deux bureaux dédiés l'un aux études, l'autre au pilotage et à la qualité**, ainsi qu'un conseiller et un correspondant médical accompagnent la direction générale dans le déploiement de sa stratégie et la conduite de ses projets.

Enfin, les services supports appuient au quotidien la direction générale et les pôles d'expertise dans le cadre de leur champ de compétences respectif: juridique, ressources humaines, finances et moyens généraux, agent comptable, accueil. ■

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR PÔLE D'EXPERTISE



CHIFFRES CLÉS 2013

124 COLLABORATEURS

